



# Nachhaltigkeit bei elobau

**elobau** ®  
sensor technology



## Zahlen und Fakten



- Unternehmenssitz in Leutkirch im Allgäu
- 3 Produktionswerke, 10 Vertriebsgesellschaften
- Gründung 1972 durch Fritz Hetzer
- Geschäftsleitung: Michael Hetzer, Dietmar Weik, Dr. Thilo Ittner
- ca. 760 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit
- in 38 Ländern vertreten
- 84,3 Mio. Euro Umsatz (2016)



# Bedienelemente

**elobau**  <sup>®</sup>  
sensor technology



# Sensoren





# Füllstandsmessung

**elobau**  <sup>®</sup>  
sensor technology



# Maschinsicherheit

**elobau** ®  
sensor technology



## Was ist das Besondere an elobau?

- Mensch im Mittelpunkt – respektvolles Miteinander
- Hoher Gestaltungsspielraum und Verantwortung
- Werte-Kontinuität und langfristige Strategien (Stiftungsunternehmen)
- Nachhaltigkeit besitzt hohen Stellenwert im Geschäftsmodell
- Produkte „Made in Germany“
- Breites Produkt- und Technologieportfolio
- Synergien: Funktionale Sicherheit in Maschinen- und Fahrzeugbau



# Unser Nachhaltigkeitsverständnis

## Ökonomisch

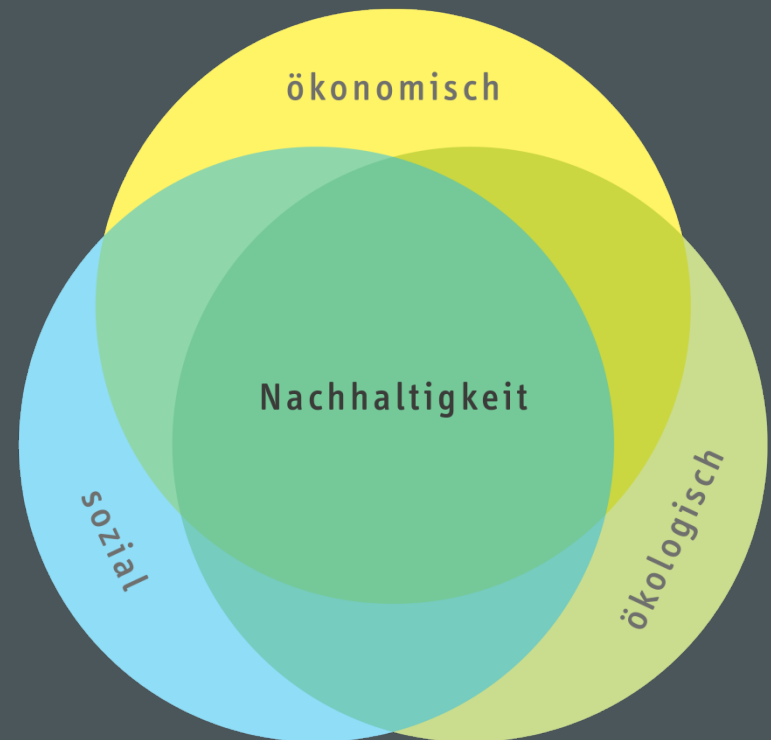
- profitables und integrires Geschäftsmodell
- hohe Eigenkapitalquote
- nachhaltiges Produktportfolio

## Sozial

- faire Arbeitsbedingungen
- Förderung der Mitarbeitergesundheit
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- gesellschaftliches Engagement

## Ökologisch

- Ressourceneffizienz
- Verringerung der Emissionen
- Umwelt- und Klimaschutzprojekte





# Beispiele aus den Unternehmensbereichen



**Entwicklung:** Pilotprojekt zu biobasierten Kunststoffen



**Einkauf:** ökosoziale Lieferantenbewertung



**Personal:** Mitarbeiter erarbeiten Lohnmodell, MA-Befragungen



**Nachhaltigkeit:** Grünstrom-Produktion > Stromverbrauch, Klimaneutralität



**Vertrieb:** klimaneutraler Versand, Studie Nachhaltigkeit von Kunden & pot. Kunden



**Produkte:** ergonomisch, benutzerfreundlich, langlebig, basierend auf energieeffizienter Basistechnologie (Reed, Hall)



## Beispiele für ergriffene Maßnahmen

**elobau** <sup>®</sup>  
sensor technology



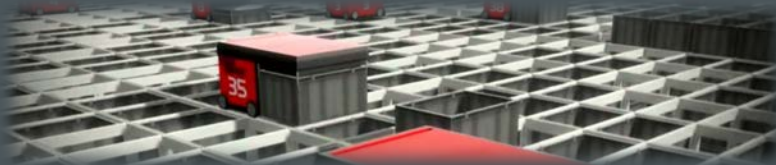
- Solarpark mit ca. 2,4 MW Leistung
- PV-Anlagen auf den Dächern der Firmengebäude
- 100% Bezug von Grünstrom



- 3 Energie-Plus Gebäude, die letzten beiden komplett aus Holz
- Mikrogasturbinen, Energiespeicher und Geothermie



## Beispiele für ergriffene Maßnahmen



- Hocheffizientes Lagersystem
- Energieeffizienter Maschinenpark
- Wärmerückgewinnung aus Spritzgussmaschinen



- Elektro-Autos, Fuhrpark Energieeffizienzklasse A/A+, kein SUV, max.115g/Km
- Fahrradleasing „NimmsRad“



- Aufforstung in Costa-Rica zur CO<sub>2</sub>-Kompensation
- Renaturierungsprojekte in Isny & Stiftung Wilde Argen



# Unsere Management- und Bilanzierungsinstrumente



Planen  
(plan)

Umsetzen  
(do)

Überprüfen  
(check)

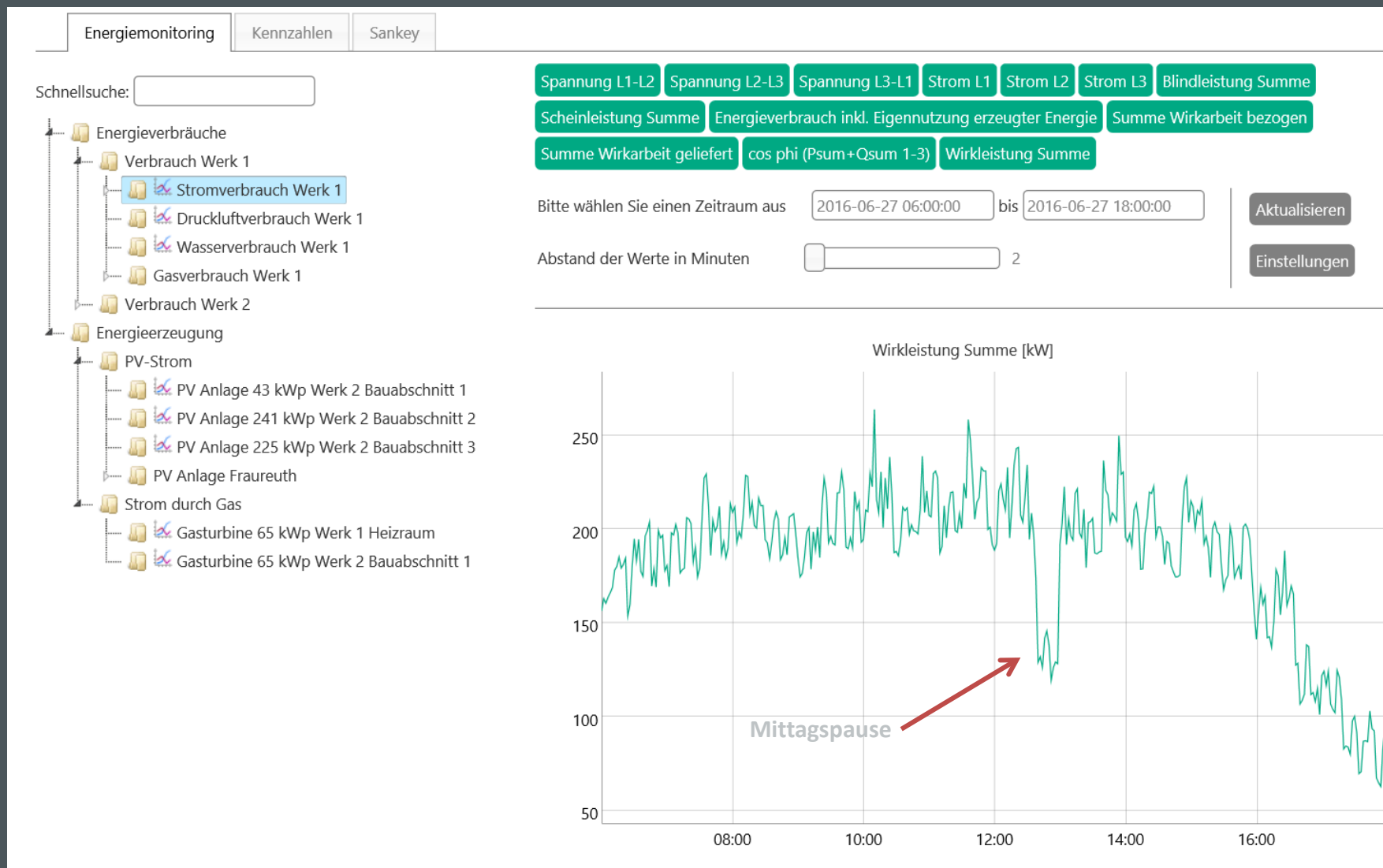
Handeln  
(act)

## Managementsysteme nach ISO



Thema	Norm	Status	Ansprechpartner
Qualität	ISO 9001: 2015	zertifiziert	Qualität
Umwelt	ISO 14001: 2015	zertifiziert	Umwelt- u. Energieteam
Energie	ISO 50001: 2011	zertifiziert	Umwelt- u. Energieteam
Arbeitssicherheit	ISO 45001	nicht zertifiziert	Sicherheitsfachkraft

# Internes Energiemonitoring



# Klimabilanz 2015–2016 elobau GmbH & Co. KG

		Co <sub>2</sub> Faktor	Menge 2015	Treibhausgas-Emissionen 2015	Menge 2016	Treibhausgas-Emissionen 2016	Trend 2015 / 2016
<b>Scope 1</b>	<b>Direkte Emissionen</b>			<b>202.749 kg CO<sub>2</sub>e</b>		<b>204.206 kg CO<sub>2</sub>e</b>	<b>0,7 %</b>
	Heizölverbrauch Werkzeugbau (Stationäre Verbrennung)	0,267	25.000 kWh	6.675 kg CO <sub>2</sub> e	27.000 kWh	7.209 kg CO <sub>2</sub> e	
<b>3</b>	Fuhrpark, Diesel (mobile Verbrennung)	2,636	71.360 l	188.105 kg CO <sub>2</sub> e	74.204 l	195.602 kg CO <sub>2</sub> e	
	Fuhrpark, Benzin (mobile Verbrennung)	2,283	3.490 l	7.969 kg CO <sub>2</sub> e	611 l	1.395 kg CO <sub>2</sub> e	
<b>Scope 2</b>	<b>Energie indirekte Emissionen</b>			<b>0 kg CO<sub>2</sub>e</b>		<b>0 kg CO<sub>2</sub>e</b>	
	Grünstrom Werk 1 Leutkirch (zugekauft und verbraucht)	0,000	817.910 kWh	0 kg CO <sub>2</sub> e	804.435 kWh	0 kg CO <sub>2</sub> e	
	Grünstrom Werk 2 Leutkirch (zugekauft und verbraucht)	0,000	1.850.134 kWh	0 kg CO <sub>2</sub> e	1.685.544 kWh	0 kg CO <sub>2</sub> e	
	Grünstrom Werkzeugbau (zugekauft und verbraucht)	0,000	202.954 kWh	0 kg CO <sub>2</sub> e	176.585 kWh	0 kg CO <sub>2</sub> e	
<b>Scope 3</b>	<b>Andere indirekte Emissionen</b>			<b>6.215.742 kg CO<sub>2</sub>e</b>		<b>6.367.500 kg CO<sub>2</sub>e</b>	<b>2,4 %</b>
<b>Scope 3.1</b>	<b>1</b> Eingeaufte Waren & Dienstleistungen (Elektronik, Kable, Magnete, Papier, Verquass u.a.)	separat		5.284.760 CO <sub>2</sub> e		5.343.814 CO <sub>2</sub> e	1,1 %
<b>Scope 3.3</b>	<b>3</b> Brennstoff- & energiebezogene Emissionen			151.850 CO <sub>2</sub> e		165.122 CO <sub>2</sub> e	
	Benzin (Vorkette fossiler Treibstoffe)	0,407	3.490 l	1.420 kg CO <sub>2</sub> e	611 l	249 kg CO <sub>2</sub> e	- 33,6 %
	Diesel (Vorkette fossiler Treibstoffe)	0,272	71.360 l	19.410 kg CO <sub>2</sub> e	74.204 l	20.184 kg CO <sub>2</sub> e	1,1 %
	Heizöl (Vorkette fossiler Brennstoffe)	0,051	25.000 kWh	1.275 kg CO <sub>2</sub> e	27.000 kWh	1.377 kg CO <sub>2</sub> e	0,4 %
	Grünstrom (Vorkette erneuerbare Energieträger)	0,044	2.870.998 kWh	126.324 kg CO <sub>2</sub> e	2.666.564 kWh	117.329 kg CO <sub>2</sub> e	- 0,3 %
	Biogas (Vorkette erneuerbare Energieträger)	0,091	1.381.705 kWh	125.735 kg CO <sub>2</sub> e	1.330.760 kWh	121.099 kg CO <sub>2</sub> e	- 0,3 %
	Stromeinspeisung Mikrogasturbine Werk 1 [Gutschrift kWh]	-0,598	110.570 kWh	-66.123 kg CO <sub>2</sub> e	69.808 kWh	-41.747 kg CO <sub>2</sub> e	- 36,9 %
	Stromeinspeisung Mikrogasturbine Werk 2 [Gutschrift kWh]	-0,598	93.962 kWh	-56.191 kg CO <sub>2</sub> e	89.242 kWh	-53.369 kg CO <sub>2</sub> e	- 5,0 %
<b>Scope 3.4</b>	Transport und Verteilung, insbesondere Firma Dachser („Tank-to-wheel“)	Dachser SE		16.816 kg CO <sub>2</sub> e		11.752 kg CO <sub>2</sub> e	-30,1 %
<b>Scope 3.6</b>	<b>3</b> Geschäftsreisen, Flüge	Flugrechner		86.146 kg CO <sub>2</sub> e	151.239 mi	164.427 kg CO <sub>2</sub> e	90,9 %
<b>Scope 3.7</b>	<b>2</b> Pendeln der Mitarbeiter [Summe]		3.219.857 km	676.170 kg CO <sub>2</sub> e	3.651.955 kWh	682.385 kg CO <sub>2</sub> e	0,2 %
	Pkw mit Verbrenner	0,210	3.219.857 km	676.170 kg CO <sub>2</sub> e	3.003.264 km	630.685 kg CO <sub>2</sub> e	
	Mitfahren / Beifahrer	0,000			298.896 km	0 kg CO <sub>2</sub> e	
	Keine Angabe (wird wie Pkw mit Verbrenner behandelt)	0,210			235.351 km	49.424 kg CO <sub>2</sub> e	
	Zu Fuß / per Fahrrad	0,000			83.072 km	0 kg CO <sub>2</sub> e	
	Öffentlicher Personennahverkehr	0,070			16.812 km	1.177 kg CO <sub>2</sub> e	
	Pkw elektrisch	0,105			5.637 km	592 kg CO <sub>2</sub> e	
	Per Pedelec / E-Bike	0,006			5.264 km	32 kg CO <sub>2</sub> e	
	Motorrad oder ähnlich	0,130			3.660 km	476 kg CO <sub>2</sub> e	
<b>Gesamt</b>				<b>6.418.491 kg CO<sub>2</sub>e</b>		<b>6.571.706 kg CO<sub>2</sub>e</b>	<b>2,4%</b>

\*Bilanzrahmen gemäß internationalem Standard GHG-Protokoll mit Unterstützung von KlimAktiv erstellt



# NH-Scouts entwickeln Pendlererfassung



**Kommen**

(F2) Ausweis:

*Herr Scheerer, Robin (PNR: 010583)*

Zur Arbeit gekommen mit:

PKW mit Verbrenner	PKW elektrisch	Mitfahren/Beifahrer
Motorrad oder ähnlich	Per Pedelec/E-Bike	ÖPNV
Zu Fuß/per Fahrrad	Keine Angabe	



# Öko-soziale Bilanzierung

## Ökonomisch

- profitables und integrires Geschäftsmodell
- hohe Eigenkapitalquote
- nachhaltiges Produktportfolio

## Sozial

- faire Arbeitsbedingungen
- Förderung der Mitarbeitergesundheit
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- gesellschaftliches Engagement

## Ökologisch

- Ressourceneffizienz
- Verringerung der Emissionen
- Umwelt- und Klimaschutzprojekte

**Bilanz nach  
Handelsgesetzbuch**

**Deutscher Nachhaltigkeitskodex  
und neu:  
Bilanz nach Gemeinwohl-Ökonomie**



## Gemeinwohl-Ökonomie-Bilanz

Die Gemeinwohl-Bilanz macht folgende Werte messbar:

- Menschenwürde
- Solidarität
- Ökologische Nachhaltigkeit
- Soziale Gerechtigkeit
- Transparenz und Mitbestimmung



# Ergebnis elobau (-2.850 bis +1.000 P.)

## TESTAT : AUDIT

**GEMEINWOHL-  
BILANZ** 2015

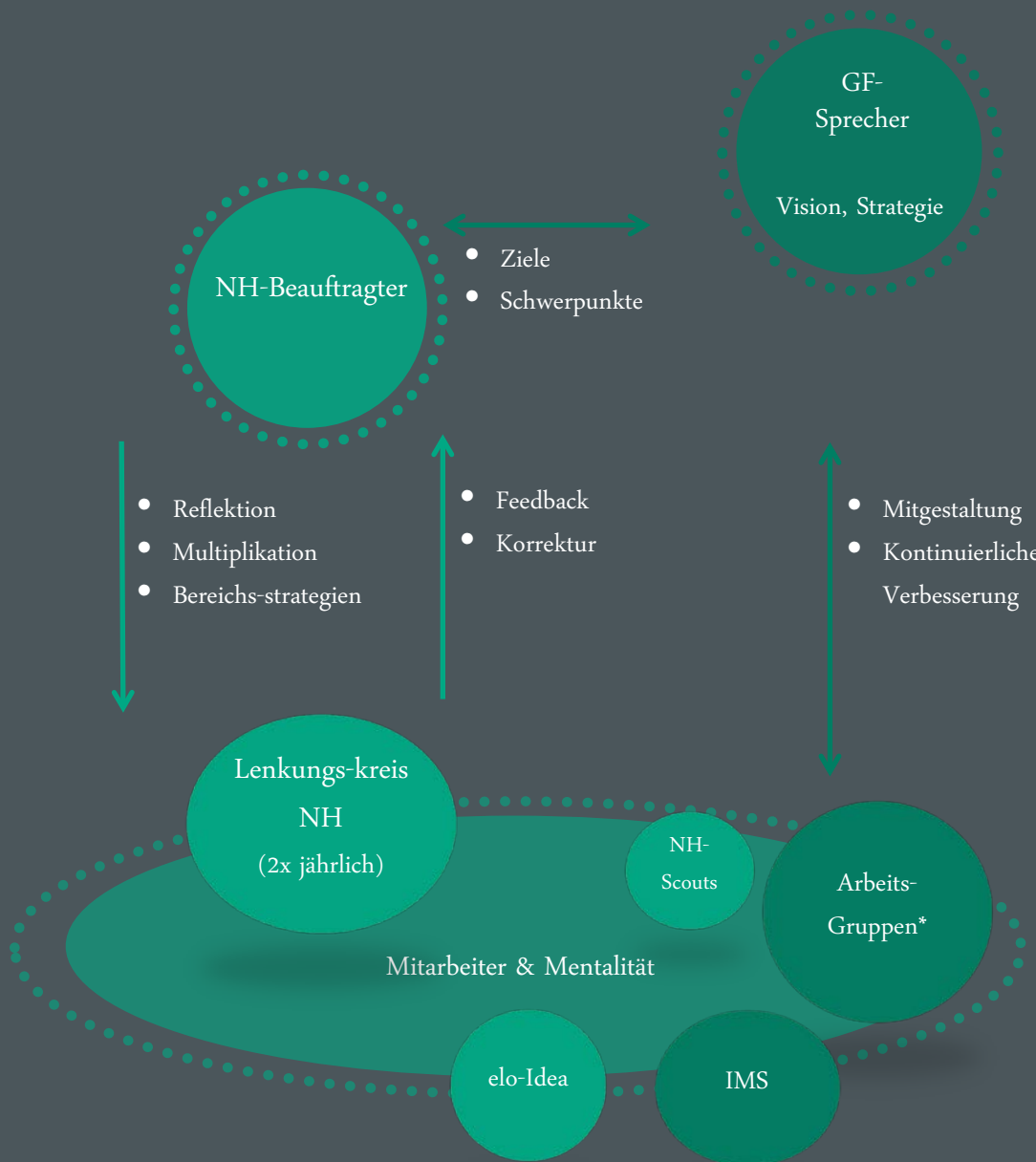
für elobau GmbH & Co KG  
AuditorIn Gitta Walchner

WERT BERÜHRUNGSGRUPPE	Menschenwürde	Solidarität	Ökologische Nachhaltigkeit	Soziale Gerechtigkeit	Demokratische Mitbestimmung & Transparenz
<b>A) LieferantInnen</b>	A1: Ethisches Beschaffungsmanagement				50 %
<b>B) GeldgeberInnen</b>	B1: Ethisches Finanzmanagement				40 %
<b>C) MitarbeiterInnen inklusive EigentümerInnen</b>	C1: Arbeitsplatzqualität und Gleichstellung 40 %	C2: Gerechte Verteilung der Erwerbsarbeit 20 %	C3: Förderung ökologischen Verhaltens der MitarbeiterInnen 40 %	C4: Gerechte Verteilung des Einkommens 50 %	C5: Innerbetriebliche Demokratie und Transparenz 20 %
<b>D) KundInnen / Produkte / Dienstleistungen / Mitunternehmen</b>	D1: Ethische Kundenbeziehung 40 %	D2: Solidarität mit Mitunternehmen 20 %	D3: Ökologische Gestaltung der Produkte und Dienstleistungen 50 %	D4: Soziale Gestaltung der Produkte und Dienstleistungen 20 %	D5: Erhöhung der sozialen und ökologischen Branchenstandards 60 %
<b>E) Gesellschaftliches Umfeld:</b> Region, Souverän, zukünftige Generationen, Zivilgesellschaft, Mitmenschen und Natur	E1: Sinn und gesellschaftliche Wirkung der Produkte / DL 70 %	E2: Beitrag zum Gemeinwesen 30 %	E3: Reduktion ökologischer Auswirkungen 60 %	E4: Gemeinwohlorientierte Gewinnverteilung 90 %	E5: Gesellschaftliche Transparenz und Mitbestimmung 40 %
<b>Negativ-Kriterien</b>	Verletzung der ILO-Arbeitsnormen/ Menschenrechte 0	Feindliche Übernahme 0	Illegitime Umweltbelastungen 0	Arbeitsrechtliches Fehlverhalten seitens des Unternehmens 0	Nichtoffenlegung aller Beteiligungen und Töchter 0
	Menschenunwürdige Produkte, z.B. Treten, Atomstrom, GMO 0	Sperrpatente 0	Verstöße gegen Umweltauflagen 0	Arbeitsplatzabbau oder Standortverlagerung bei Gewinn 0	Verhinderung eines Betriebsrats 0
	Beschaffung bei / Kooperation mit Unternehmen, welche die Menschenwürde verletzen 0	Dumpingpreise 0	Geplante Obsoleszenz (kurze Lebensdauer der Produkte) 0	Umgehung der Steuerpflicht 0	Nichtoffenlegung aller Finanzflüsse an Lobbies / Eintragung in das EU-Lobbyregister 0
				Unangemessene Verzinsung für nicht mitarbeitenden Gesellschafter 0	Exzessive Einkommensspreizung 0



Vielen Dank  
für Ihre Aufmerksamkeit

**elobau** ®  
sensor technology



## Organigramm Nachhaltigkeit (NH)

### \*Arbeitsgruppen:

- Umwelt- und Energieteam
- Team soziale Nachhaltigkeit/Personal
- BGM-Team
- Ergonomie-Team
- Lohngruppe



## NH- Ziele 2017 pro 1000 € Wertschöpfung (Umsatzziel + 9%)

Klima: < 123 kg Treibhausgase (2016: 122 kg)

Ressourcen 1: < 3,5 kg Abfall (2016: 3,46 kg)

Ressourcen 2: < 86 kWh Energie (2016: 89 kWh)

Übergeordnetes Ziel: Nachhaltigkeit in die „DNA“ des Unternehmens



# Offene Kommunikation

- Leitsätze für gute Kommunikation
- Offene Türen
- Transparentes Entlohnungssystem
- Zweijährige Mitarbeiterbefragung
- Kummerkasten
- Mitarbeiter-Zeitschrift eloZEIT





## Managementregeln zur Orientierung



- Ich entwickle meine Mitarbeiter weiter und fördere sie gemäß ihrer Potentiale.
- Ich achte auf die Gesundheit meiner Mitarbeiterinnen.
- Ich pflege den verantwortungsbewussten Umgang mit allen Ressourcen.
- Ich strebe stets langfristige Lösungen an.